# CAO 104 – ondersteuning via IPV

## - de selectie en indienstneming van nieuwe werknemers -

(1)

Evenwichtige functie- en competentieprofielen helpen om goede vacatures op te stellen en om op een objectieve manier nieuwe medewerkers aan te trekken. IPV begeleidt voedingsbedrijven die **functie- en competentieprofielen** willen opstellen of actualiseren.

Voor meer informatie: Els Mertens, els.mertens@ipv.be, IPV, 0473 65 42 87

(2)

Geraken vacatures niet ingevuld? IPV begeleidt in samenwerking met de VDAB de **toeleiding van werkzoekenden naar knelpuntberoepen** in de voedingsbedrijven:

* Productieoperatoren, vleesbewerkers, bakkersgasten, magazijnmedewerkers, ...
* Voor meerdere bedrijven, maar ook op maat van één bedrijf

Hoe verlopen deze projecten?

* In overleg met het bedrijf het gevraagde profiel in kaart brengen
* Rekrutering van de kandidaten via VDAB, uitzendkantoor, folders, advertentie regionale kranten, ...
* Eerste kennismaking via infosessie werkzoekenden + kort individueel gesprek
* Selectiegesprek/motivatiegesprek – Testing
* Medisch onderzoek
* Opleidingstraject: opleiding + stage
* Begeleiding van de kandidaten naar tewerkstelling
* Begeleiding van bedrijven om de instromers goed te onthalen

Voor meer informatie: Danielle Verlaet, danielle.verlaet@ipv.be, IPV, 0473 65 42 84

# CAO 104

## - de selectie en indienstneming van nieuwe werknemers -

 (3)

Al gedacht aan **leerlingen deeltijds onderwijs?** Gedurende 1 à 2 jaar volgen ze 2 dagen per week les op school, en 3 dagen per week worden ze gevormd in het bedrijf via een industrieel leercontract. Zo worden ze opgeleid tot mogelijke toekomstige werknemers. Voordeel is dat de leerling het bedrijf en de manier van werken al volledig kent en dat het industrieel leercontract bovendien een uiterst voordelig statuut is.

IPV staat klaar om leerlingen toe te leiden en bedrijven te ondersteunen in een goede begeleiding.

IPV betaalt zowel aan de jongere als aan de werkgever een **aanmoedingspremie**.

De meter/peter van de leerling kan bij IPV een **gratis opleiding ‘onthaal en opleiding van nieuwe medewerkers’** volgen.

Voor meer informatie: Ingrid Snel, ingrid.snel@ipv.be, IPV, 0478 32 00 72

 (4)

IPV begeleidt bedrijven om nieuwe medewerkers goed te onthalen, door hen te ondersteunen in:

* Het maken van een goede **onthaalbrochure** (visualisering, eenvoudig taalgebruik, ...)
* Het ontwikkelen van een **onthaalbeleid** (onthaalmoment, onthaaldraaiboek, ...)
* Het invoeren van **meter-/peterschap**, inclusief trainen van meters/peters
* Het ontwikkelen van **instrumenten** zoals instructiefiches voor machines, pictogrammen en vertalingen, waardoor mensen sneller meekunnen op de werkvloer
* Het verbeteren van de **interne communicatie**

Voor meer informatie: Danielle Verlaet, danielle.verlaet@ipv.be, IPV, 0473 65 42 84

(5)

IPV geeft voedingsbedrijven de kans om een **HR-scan** te laten uitvoeren. Een HR-scan helpt bedrijven om hun HR-beleid in kaart te brengen door middel van een bevraging van alle lagen in de organisatie. Niet alleen komen sterke en verbeterpunten op een breed aantal HR-domeinen aan de oppervlakte, er worden ook waardevolle adviezen geformuleerd om het HR-beleid verder te professionaliseren. ‘Selectie en onthaal’ maken deel uit van de bevraging en de adviezen.

Voor meer informatie: Els Mertens, els.mertens@ipv.be, IPV, 0473 65 42 87