# CAO 104 – ondersteuning via IPV

## - competentieontwikkeling -

(1)

IPV organiseert **opleidingen**, gratis of tegen een sterk gereduceerd tarief. Bedrijven kunnen inschrijven op het open aanbod of vragen naar een maatopleiding, afgestemd op de noden van het bedrijf en haar werknemers. De opleidingen gaan over de volgende thema’s:

* **Voedselveiligheid & autocontrole:** HACCP, hygiëne, reiniging en desinfectie, etikettering, autocontrole, Fedis Food voor KMO’s, BRC, IFS, ISO 22000, interne auditor, GMP-HACCP-training, hygiënebeleid, …
* **Voedingsspecifieke opleidingen – voedingstechnologie:** Diverse opleidingen in productietechnologieën (destillatie, drogen, koeling, verhitting, filtratie, … ), opleidingen voor de vleessector, bakkersopleidingen, voedingsleer, chocoladeproductie en - bewerking, zuivelopleidingen (melk, yoghurt, kaas…), stofexplosie voor maalderijen, bierbrouwen, productie van mengvoeders, …
* **Logistiek:** heftruck, reachtruck, magazijnier, elektrotranspallet, orderpicktruck, stapelaar, rijbewijs C, rijbewijs CE, organisatie van magazijn/warehouse, organiseren van transport, …
* **Techniek, onderhoud en productie:** Elektriciteit en schakeltechnieken, onderhoudsmecha-nica, BA4/BA5, analytisch storingzoeken, SMED (reductie stilstandtijden van machines), pneumatica, hydraulica, autocad, frequentiesturingen, lagertechnieken, automatisatie …
* **Milieu:** Milieusensibilisatie, afvalwaterzuivering, interne auditor milieu volgens ISO 14001 …
* **Veiligheid en welzijn op het werk:** Sensibilisatie arbeidsveiligheid, EHBO, ergonomie, brandpreventie en -bestrijding, preventieadviseur, technische beveiliging & keuring van machines, voedingsbeleid, rookbeleid, …
* **Commerciële en financiële vaardigheden:** Onderhandelen, financiën en boekhouding, klachtenbehandeling, verkopen met resultaat, prospecteren, exportmanagement, …
* **Talen:** Nederlands, Frans of Duits op de werkvloer voor allochtonen of laaggeletterden, nieuwe spelling, Engels, Pools, …
* **Informatica:** Word, Excel, Access, Visual Basic, SAP, boekhoudkundige pakketten, databanken, ICT-basisvaardigheden voor laaggeschoolden, …
* **Communicatie en leidinggeven:** Coachen van een team, assertief communiceren, evaluatiegesprekken voeren, onderhandelingstechnieken, presentaties maken, projectmanagement, tijdsbeheer en zelforganisatie …
* **Leer- en competentiemanagement:** Opleiden en leren in een KMO, effecten van leerinspanningen op de werkvloer meten en verhogen, opstellen van functie- en competentieprofielen, opleidingsplannen opstellen, een efficiënt onthaalbeleid, …

Voor meer informatie: kijk op www.ipv.be/zoek of contacteer Danielle Verlaet, danielle.verlaet@ipv.be, IPV, 0473 65 42 84

# CAO 104

## - competentieontwikkeling -

(2)

IPV ondersteunt bedrijven om vorming en ontwikkeling van werknemers een volwaardige plaats te geven binnen het personeelsbeleid, door bedrijven te adviseren op het vlak:

* **Opleidingsplanning:** een goed opleidingsplan is de basis voor een volwaardig opleidingbeleid. Op een gestructureerde manier wordt bepaald welke opleidingen en acties nodig zijn, hoe het bedrijf die best aanpakt en inplant, en hoe het bedrijf die uiteindelijk opvolgt en realiseert.
* **De organisatie van werkplekleren:** on-the-jobtraining rendeert slechts als die goed wordt georganiseerd. Kiest het bedrijf voor experttrainers of voor meters en peters? Werkt men met handleidingen of met korte werkinstructies? Hoe volgt men op wie wat heeft geleerd? En wordt het geleerde nu ook in de praktijk toegepast?
* **Competentiebeheer:** met competentiebeheer kunnen bedrijven op een gestructureerde en objectieve manier mensen aanwerven, inzetten, evalueren en verder laten ontwikkelen, met oog voor hun talent en mogelijkheden.
* **Het meten en verbeteren van leren:** door op een zinvolle en eenvoudige manier te registreren kunnen bedrijven hun leerinspanningen zichtbaar maken, voor het overzicht, bijvoorbeeld in de sociale balans of voor audits, maar ook om leerevoluties van medewerkers beter op te volgen en bij te sturen.

De IPV-adviseurs geven over deze thema’s gratis eerstelijnsadvies of verwijzen voor een uitgebreider advies door naar een externe expert met ervaring in de voedingsindustrie. Tegelijk worden de verschillende mogelijkheden van financiële steun voor dergelijk extern advies meegegeven.

Voor meer informatie: Els Mertens, els.mertens@ipv.be, IPV, 0473 65 42 87

(3)

IPV geeft voedingsbedrijven de kans om een **HR-scan** te laten uitvoeren. Een HR-scan helpt bedrijven om hun HR-beleid in kaart te brengen door middel van een bevraging van alle lagen in de organisatie. Niet alleen komen sterke en verbeterpunten op een breed aantal HR-domeinen aan de oppervlakte, er worden ook waardevolle adviezen geformuleerd om het HR-beleid verder te professionaliseren. Verschillende aspecten van ‘competentieontwikkeling’ maken deel uit van de bevraging en de adviezen.

Voor meer informatie: Els Mertens, els.mertens@ipv.be, IPV, 0473 65 42 87