



# Het competentieprofiel voor medewerkers van de toekomst

## COMPETENTIEPROFIEL NU vs TOEKOMST

### Leergierig zijn

openstaan om te groeien.



### Initiatief nemen

Inspelen op de situatie.



### Actief zijn

Focus op wat moet gebeuren.



### Verandering erkennen

Om kunnen met verandering.



### Mee denken

Ideeën aanbrengen.



### Kennis borgen

Je expertise in kaart brengen.



### Diversiteit erkennen

Open staan voor verschillen.



### Verantwoordelijk zijn

Het opnemen voor de organisatie.



### Zelfsturend zijn

je leren zelf sturen



### Initiatief geven en nemen

Samen inspelen op de situatie.



### Proactief zijn

Focus op wat zal komen.



### Verandering waarderen

Veranderingen waarmaken.



### Samen denken

Samen ideeën aanbrengen (co-creatie).



### Kennis delen

Je expertise delen met anderen.



### Diversiteit waarderen

Versillen positief benutten.



### Betrokken zijn

Zich identificeren met de organisatie.

